FUNKTIONEN IM ÜBERBLICK

Entgelttransparenz mit paygaps

Von den Gehaltsdaten bis zum Entgeltbericht in fünf Schritten

paygaps führt die Arbeit zur EU-Entgelttransparenzrichtlinie in einem System: Daten anbinden, Stellen bewerten, die Entgeltlücke messen, Lücken bearbeiten, Auskunft und Bericht erstellen.

Demo buchen →

Fünf Schritte in einem System

Daten anbinden

DATEV, Personio, HR WORKS, Workday, Sage HR, SAP SuccessFactors® oder CSV. Alle Anbindungen gibt es in jedem Tarif.

Stellen bewerten

Nach den vier Kriterien der Richtlinie, auf Wunsch mit KI-Vorschlag. Führungskraft oder Betriebsrat prüfen mit, HR entscheidet. Aus den Punkten entstehen die Vergleichsgruppen.

Entgeltlücke messen

Gesamt und je Vergleichsgruppe, auch je Bestandteil des Entgelts, dazu die bereinigte Lücke für die ganze Organisation. Markiert ab 5 %.

Lücken bearbeiten

Begründen oder mit einem Anpassungsplan samt Kosten schließen. Gibt es eine zweite berechtigte Person, gibt sie Anpassungen frei.

Auskunft und Bericht

Auskunft nach Art. 7 als PDF oder Word, Entgeltbericht nach Art. 9 als PDF, Word und CSV.

Häufige Fragen zu paygaps

Was ist außerdem dabei?

Gehaltsbänder, Gehaltsrunde, Stellenarchitektur und Marktdaten. Das Betriebsrat-Portal gibt es ab Business, die Konzern-Übersicht im Tarif Enterprise.

Wo liegen unsere Daten?

Datenbank, Dateien und Sicherungen bei Amazon Web Services in Frankfurt, die Anwendung bei IONOS in Berlin. KI-Aufrufe, E-Mail-Versand und Betriebsprotokolle können außerhalb Deutschlands laufen; maßgeblich ist der AVV.

Was sieht der Betriebsrat?

Zusammengefasste Auswertungen ab sechs Personen je Geschlecht. Die Entgeltliste nach § 13 EntgTranspG sieht er nur nach Ihrer Freigabe.

Wie fangen wir an?

Mit einer Demo auf Beispieldaten, kostenlos. Danach testen Sie paygaps 14 Tage kostenlos.

EIN SYSTEM, EIN DATENSTAND

Warum paygaps alles in einem System führt

Bewertung, Vergleichsgruppen, Entgeltlücke und Bericht entstehen aus denselben Daten. So passen Analyse und Bericht zusammen, ohne Abgleich zwischen Tabellen.

5 Schritte
von den Daten bis zum Bericht

7 Wege
für Ihre Daten, in jedem Tarif

5 %
Schwelle für die Markierung

Frankfurt
Daten gespeichert in Frankfurt am Main

Von den Daten bis zum Bericht

Daten
- DATEV, Personio
- HR WORKS, Sage HR
- SAP, Workday
- CSV

Bewertung
- Vier Kriterien
- KI-Vorschlag
- Stellenprüfung
- Vergleichsgruppen

Analyse
- Unbereinigt
- Bereinigt
- Je Bestandteil
- Markiert ab 5 %

Handeln
- Begründung
- Anpassungsplan
- Vier Augen
- Gehaltsrunde

Bericht
- Auskunft Art. 7
- Bericht Art. 9
- PDF, Word, CSV
- Protokoll

Stand 31.10.2026. Herausgeber: paygaps GmbH, Parcusstraße 6, 55116 Mainz. Geschäftsführer: Leon Sittel.